

Dohoda o vykonaní dobrovoľníckej práce č. 2.

Zamestnávateľ: Športovo strelecký klub Šaľa

Sídlo: Šaľa 927 05, Nitrianska č. 6,36

IČO: 31196314

V mene ktorého koná konateľ : Podpredseda ŠSK Šaľa František Liptai
(ďalej aj ako „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: *Redeky Tibor*
Trvale bytom: *Bratislava, Vnakuňa, Stachánská 52*
R. č.: *510803/203*
Kvalifikácia: *Rozhodca ISSF A 1203*
(„Zamestnanec“)

sa v zmysle zákona č.440/2015Z.z. o športe

I. Pracovná úloha

- 1) Zamestnanec sa zaväzuje vykonávať rozhodcovské, trénerské, organizačné a pomocné práce počas streleckých podujatí ŠSK Šaľa

II. Doba vykonania úlohy

- 1) Začiatok vykonávania pracovnej úlohy: 1,1,2016
- 2) Doba, v ktorej sa má pracovná úloha vykonať : do 31,12,2016
- 3) Predpokladaný rozsah: podľa potreby Športovo streleckého klubu Šaľa

III. Dojednaná odmena za prácu

- 1) Na základe dohody medzi zamestnávateľom a zamestnancom mu bude vyplatená odmena za stratu času dobrovoľníka, cestovné a stravné.
- 2) Náhrady budú účtované podľa smerníc SSZ pre činnosť rozhodcov Sm 1/ SSZ - 14
- 3) Odmena bude vyplatená vždy po ukončení daného podujatia

IV. Práva a povinnosti zamestnanca a zamestnávateľa

- 1) Zamestnávateľ bude vytvárať predpoklady pre úspešnú realizáciu práce a riadny a bezpečný výkon pracovnej úlohy. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi za vykonanú pracovnú úlohu dojednanú odmenu.
- 2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi podklady a informácie potrebné na splnenie pracovnej úlohy.

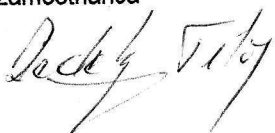
- 3) Zamestnanec bude pracovnú úlohu vykonávať zodpovedne, riadne a bude dodržiavať dohodnuté podmienky a bude prácu vykonávať osobne.
- 4) Zamestnanec je povinný vykonávať práce osobne, riadne a zodpovedne.
- 5) Zamestnanec sa zaväzuje dodržiavať záväzok mlčanlivosti týkajúci sa informácií súvisiacich s výkonom práce, a to po dobu trvania tejto dohody, ako aj po jej ukončení.

**V.
Záverečné ustanovenia**

- 1) Platnosť tejto dohody nastáva dňom podpisu zmluvnými stranami.
- 2) Zamestnanec môže od dohody odstúpiť, ak nemôže pracovnú úlohu vykonať preto, že mu zamestnávateľ neuviedol dohodnuté pracovné podmienky, konkrétne ak mu zamestnávateľ neprístupnil informácie potrebné na výkon činnosti. Zamestnávateľ je povinný nahradiť škodu, ktorá mu tým vznikla.
- 3) Zamestnávateľ môže od dohody odstúpiť, ak zamestnanec nevykoná pracovnú úlohu v dohodnutej dobe.
- 4) Táto dohoda sa uzatvára slobodne a na znak súhlasu s jej znením ju zmluvné strany vlastnoručne v dvoch vyhotoveniach podpisujú.

V Šali, dňa ..1,1,2016

podpis zamestnanca



Športovo strelecký klub Ša
Nitrianska 6036, 927 05 Šaľa
IČO: 31196314, DIČ: 2021388105

podpis osoby konajúcej za
zamestnávateľa