

## Dohoda o vykonaní dobrovoľníckej práce č. 4.

Zamestnávateľ: Športovo strelecký klub Šaľa

Sídlo: Šaľa 927 05, Nitrianska č. 6,36

IČO: 31196314

V mene ktorého koná konateľ : Podpredseda ŠSK Šaľa František Liptai  
(ďalej aj ako „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: JUDr. Lörinc Štefan  
Trvale bytom: Bratislava, Furdikova 10  
R. č.: 54 10111841  
Kvalifikácia: Rozhodca BA-023  
(„Zamestnanec“)

sa v zmysle zákona č.440/2015Z.z. o športe

### I. Pracovná úloha

- 1) Zamestnanec sa zaväzuje vykonávať rozhodcovské, trénerské, organizačné a pomocné práce počas streleckých podujatí ŠSK Šaľa

### II. Doba vykonania úlohy

- 1) Začiatok vykonávania pracovnej úlohy: 1,1,2016
- 2) Doba, v ktorej sa má pracovná úloha vykonať : do 31,12,2016
- 3) Predpokladaný rozsah: podľa potreby Športovo streleckého klubu Šaľa

### III. Dojednaná odmena za prácu

- 1) Na základe dohody medzi zamestnávateľom a zamestnancom mu bude vyplatená odmena za stratu času dobrovoľníka, cestovné a stravné.
- 2) Náhrady budú účtované podľa smerníc SSZ pre činnosť rozhodcov Sm 1/ SSZ - 14
- 3) Odmena bude vyplatená vždy po ukončení daného podujatia

### IV. Práva a povinnosti zamestnanca a zamestnávateľa

- 1) Zamestnávateľ bude vytvárať predpoklady pre úspešnú realizáciu práce a riadny a bezpečný výkon pracovnej úlohy. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi za vykonanú pracovnú úlohu dojednanú odmenu.
- 2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi podklady a informácie potrebné na splnenie pracovnej úlohy.

- 3) Zamestnanec bude pracovnú úlohu vykonávať zodpovedne, riadne a bude dodržiavať dohodnuté podmienky a bude prácu vykonávať osobne.
- 4) Zamestnanec je povinný vykonávať práce osobne, riadne a zodpovedne.
- 5) Zamestnanec sa zaväzuje dodržiavať záväzok mlčanlivosti týkajúci sa informácií súvisiacich s výkonom práce, a to po dobu trvania tejto dohody, ako aj po jej ukončení.

**V.  
Záverečné ustanovenia**

- 1) Platnosť tejto dohody nastáva dňom podpisu zmluvnými stranami.
- 2) Zamestnanec môže od dohody odstúpiť, ak nemôže pracovnú úlohu vykonať preto, že mu zamestnávateľ neuviedol dohodnuté pracovné podmienky, konkrétne ak mu zamestnávateľ neprístupnil informácie potrebné na výkon činnosti. Zamestnávateľ je povinný nahradiť škodu, ktorá mu tým vznikla.
- 3) Zamestnávateľ môže od dohody odstúpiť, ak zamestnanec nevykoná pracovnú úlohu v dohodnutej dobe.
- 4) Táto dohoda sa uzatvára slobodne a na znak súhlasu s jej znením ju zmluvné strany vlastnoručne v dvoch vyhotoveniach podpisujú.

V Šali, dňa ..1,1,2016

podpis zamestnanca



podpis osoby konajúcej za  
zamestnávateľa

**Sportovo strelecký klub Š.**  
Vitriánská 6036, 927 05 Šafa  
IČO: 31198314, DIČ: 2021388105